Information sur le marché du travail imt en région

Lanaudière en EMPLOI

Mars 2015, volume 3, numéro 10

BULLETIN MENSUEL SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE LANAUDIÈRE

FLASH – IMT

Par Sébastien Gagné

Développer ses compétences, c'est primordial!

Connaissance, aptitude, talent, savoir, comportement, habileté. Alors, qu'est-ce qu'une compétence? Plusieurs définitions existent à cet égard. De manière générale, une compétence est « un savoir agir qui intègre des ressources internes et externes, et qui permettent à une personne compétente, de les combiner d'une manière propre et unique, puis de les mobiliser en vue de faire face à un contexte ou une situation donnée »[1]. Par exemple, la résolution de problème est une compétence et elle est transversale. Une personne qui possède une bonne maîtrise de la résolution de problème sera en mesure d'exercer cette compétence, peu importe la situation.

Depuis la fin des années 90, les gouvernements de l'Organisation de coopération et de développement économique (OCDE) intègrent les compétences essentielles ou clés dans le développement des politiques publiques modernes. Selon l'OCDE (2005), ces compétences sont déterminantes pour qu'un individu puisse fonctionner dans l'environnement qui l'entoure. De manière plus précise, les compétences clés comme; la numératie, la littéracie et la résolution de problème, sont mesurées par l'OCDE grâce à trois tests (mathématique, lecture et science) administrés aux élèves de 15 ans des pays membres. Au Canada, Emploi et Développement social Canada présente les 9 compétences communes pour l'ensemble de la main-d'oeuvre. Pour le gouvernement canadien « Elles sont à la base de l'apprentissage de toutes les autres compétences et permettent aux gens d'évoluer avec leur emploi et de s'adapter aux changements en milieu de travail »[2]. Ces compétences essentielles sont :

- ✓ lecture,
- ✓ rédaction,
- ✓ utilisation de document,
- ✓ calcul,
- ✓ informatique,
- ✓ capacité de raisonnement,
- ✓ communication orale,
- ✓ travail d'équipe,
- ✓ formation continue.

1 Brassard, Nancy (2012). « Profil de compétences d'un enseignant de niveau universitaire », École d'administration publique, avril 2014, p. 1-16, 16 pages.
2 Emploi et Développement social Canada, 2015, http://www.edsc.gc.ca/fra/emplois/ace/definitions/index.shtml

Au Québec, la plupart des comités sectoriels de main-d'œuvre ont identifié les compétences spécifiques à leurs métiers. Par exemple, le comité sectoriel de la métallurgie fait l'énoncé des 14 compétences qu'il faut maîtriser pour travailler dans le secteur comme : le calcul, la lecture de texte, l'utilisation de document et la mesure, etc.

L'administration publique a aussi pris ce virage, notamment dans ses activités de recrutement et de sélection[3] de son personnel. Par exemple, lors des tests de déclaration d'aptitudes, on mesure la capacité à travailler en équipe, le jugement, la communication, l'autonomie. Depuis plusieurs années déjà, le concept de gestion des (ou par les) compétences a fait son chemin. Le développement des compétences des employés dans l'entreprise permet de mobiliser les ressources pour créer encore plus de valeur. Alors, nos mesures aux individus et aux entreprises destinées à la formation, de base ou en milieu du travail ont encore plus leurs raisons d'être.

Dans le contexte actuel du marché du travail (rareté de la main-d'œuvre, compétitivité accrue, mondialisation des marchés, gestion de la diversité), développer ses compétences permettra d'augmenter sa valeur, de trouver la motivation au travail et surtout, devenir un atout pour son organisation.

Matinées Lanaudoises
Ne manquez pas le congrès annuel 2015
13 mai 2015 au Château Joliette

3 Secrétariat du Conseil du trésor. Ressources humaines, 2012. http://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/publications/referentiel_competences.pdf (consulté le 6 juin 2013)

PROJET D'INVESTISSEMENT ET CRÉATION D'EMPLOIS

Par Céline Lord et Pierre Buisson

MRC D'Autray

Municipalité de Mandeville

- Investissement :
  234 500 $
- Description:
  Agrandissement de l'hôtel de ville à Mandeville.
- Source :
  Site Internet de l'Action D'Autray
  2015-03-11

MRC Joliette

Au Baroque Côté Crêpes

- Investissement :
  Non disponible
- Description:
  Ouverture d'un restaurant se spécialisant dans les crêpes. Création de 5 emplois.
- Source :
  Site Internet de l'Action.com
  2015-03-25

MRC L'Assomption

- Investissement :
  6 000 000 $
- Description:
  Construction d'un bâtiment commercial et résidentiel à Charlemagne.
- Source :
  Site Internet de l'Hebdo Rive Nord
  2015-03-10

MRC L'Assomption

Groupe Monté Carlo

- Investissement :
  600 000 $
- Description:
  Ouverture d'un restaurant se spécialisant dans la fine cuisine italienne à Repentigny.
- Source :
  Site Internet de l'Hebdo Rive Nord
  2015-03-03

MRC Montcalm

Centre de Pompes Villemaire

- Investissement :
  1 500 000 $
- Description :
  Déménagement du Centre de Pompes Villemaire dans de nouveaux locaux à Saint-Esprit.
- Source :
  Site Internet l'Express Montcalm
  2015-03-11

MRC Les Moulins

Groupe Bourgouin

- Investissement :
  4 000 000 $
- Description :
  Construction d'un bâtiment commercial et résidentiel à Terrebonne.
- Source :
  Site Internet de le Trait d'Union
  2015-02-27

PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Données produites par la Direction de l'Analyse et de l'information sur le marché du travail

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Mars 2015	Décembre 2014	Mars 2014	Décembre 2014	Mars 2014
Population active (000)	4 417,4	23,5	11,0	0,5	0,2
Emploi (000)	4 090,1	29,6	24,3	0,7	0,6
Chômage (000)	327,3	-6,1	-13,2	-1,8	-3,9
Taux de chômage (%)	7,4	-0,2	-0,3		
Taux d'activité (%)	64,7	0,3	-0,3		
Taux d'emploi (%)	59,9	0,4	0,0		

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

RMR Montréal : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Mars 2015	Décembre 2014	Mars 2014	Décembre 2014	Mars 2014
Population active (000)	2 209,2	4,4	14,7	0,2	0,7
Emploi (000)	2 042,6	16,0	22,0	0,8	1,1
Chômage (000)	166,6	-11,6	-7,4	-6,5	-4,3
Taux de chômage (%)	7,5	-0,6	-0,4		
Taux d'activité (%)	66,1	0,0	-0,1		
Taux d'emploi (%)	61,1	0,3	0,1		

Source : Statistique Canada, CANSIM. Données désaisonnalisées (moyennes mobiles de trois mois).[1]

Lanaudière : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Mars 2015	Décembre 2014	Mars 2014	Décembre 2014	Mars 2014
Population active (000)	277,8	6,7	10,4	2,5	3,9
Emploi (000)	258,0	6,5	13,1	2,6	5,3
Chômage (000)	19,8	0,2	-2,7	1,0	-12,0
Taux de chômage (%)	7,1	-0,1	-1,3		
Taux d'activité (%)	67,7	1,5	1,9		
Taux d'emploi (%)	62,9	1,5	2,6		

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

[1] Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec.